Pengadilan Agama
Palangka Raya Kelas IA

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2026

MOTTO
BAHALAP
AKUNTABEL



Halaman Web Kami
www.pa-palangkaraya.co.id

Kontak Kami
0536-3221289

Alamat Kami
JL. Kapten Piere Tendean No. 2

You Tube
www.pa-palangkaraya.co.id

Instagram
pa_palangka_raya

Facebook
pengadilan agama palangkaraya

Pengadilan Agama
Palangka Raya Kelas IA



PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2026
PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA KELAS IA

Halaman Web Kami
www.pa-palangkaraya.co.id

Kontak Kami
0536-3221289

Alamat Kami
JL. Kapten Piere Tendean No. 2

You Tube
www.pa-palangkaraya.co.id

Instagram
pa_palangka_raya

Facebook
pengadilan agama palangkaraya

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Dr. Yusri, S.Ag., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Drs. H. Arifin, M.H.**
J a b a t a n : Wakil Ketua Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,	**Pihak Pertama,**
Drs. H. Arifin, M.H.	**Dr. Yusri, S.Ag., M.H.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97%
		Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	88 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	68 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66 %
		Persentase penyelesaian yang berhasil diselesaiakan melalui mediasi	80,43 %
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79
3.	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Satuan Kerja Pengadilan	84 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Satuan Kerja Pengadilan	95%
		Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran	65%
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) Satuan Kerja Pengadilan	3,2

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Wakil Ketua
Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya,

Drs. H. Arifin, M.H.

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya,

Dr. Yusri, S.Ag., M.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **M. Sa'dan, S.Ag.**
J a b a t a n : Wakil Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dr. Yusri, S.Ag., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Dr. Yusri, S.Ag., M.H.	**M. Sa'dan, S.Ag.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97%
		Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	88 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	68 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66 %
		Persentase penyelesaian yang berhasil diselesaiakan melalui mediasi	80,43 %
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79
3.	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Satuan Kerja Pengadilan	84 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Satuan Kerja Pengadilan	95%
		Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran	65%
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) Satuan Kerja Pengadilan	3,2

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dr. Yusri, S.Ag., M.H.

Wakil Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

M. Sa'dan, S.Ag.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Dra. Hj. Zuraidah Hatimah, S.H., M.H.I.**
J a b a t a n : Hakim Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dr. Yusri, S.Ag., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Dr. Yusri, S.Ag., M.H.	**Dra. Hj. Zuraidah Hatimah, S.H., M.H.I..**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Presentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97%
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	88%
		Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui mediasi	80,43%

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dr. Yusri, S.Ag., M.H.

Hakim
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dra. Hj. Zuraidah Hatimah, S.H, M.H.I.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Drs. H. Mulyani, M.H.**
J a b a t a n : Hakim Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dr. Yusri, S.Ag., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Dr. Yusri, S.Ag., M.H.	**Drs. H. Mulyani, M.H.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Presentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97%
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	88%
		Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui mediasi	80,43%

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dr. Yusri, S.Ag., M.H.

Hakim
Pengadilan Agama Palangka Raya

Drs. H. Mulyani, M.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Dra. Hj. Ida Sariani, S.H., M.H.I.**
J a b a t a n : Hakim Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dr. Yusri, S.Ag., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Dr. Yusri, S.Ag., M.H.	**Dra. Hj. Ida Sariani, S.H., M.H.I.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Presentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97%
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	88%
		Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui mediasi	80,43%

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dr. Yusri, S.Ag., M.H.

Hakim
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dra. Hj. Ida Sariani, S.H., M.H.I.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Drs. H. Akhmad Baihaqi**
J a b a t a n : Hakim Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dr. Yusri, S.Ag., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Dr. Yusri , S.Ag., M.H.	**Drs. H. Akhmad Baihaqi**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Presentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97%
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	88%
		Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui mediasi	80,43%

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya	Hakim Pengadilan Agama Palangka Raya
Dr. Yusri, S.Ag., M.H.	Drs. H. Akhmad Baihaqi

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Muhammad Gafuri Rahman, S.Ag., M.H.I.**
J a b a t a n : Hakim Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dr. Yusri, S.Ag., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Dr. Yusri, S.Ag., M.H.	**Muhammad Gafuri Rahman, S.Ag., M.H.I.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Presentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97%
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	88%
		Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui mediasi	80,43%

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dr. Yusri, S.Ag., M.H.

Hakim
Pengadilan Agama Palangka Raya

Muhammad Gafuri Rahman, S.Ag., M.H.I.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **H. Iman Sahlani, S.Ag.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dr. Yusri, S.Ag., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,

Dr. Yusri, S.Ag., M.H.

Pihak pertama,

H. Iman Sahlani, S.Ag.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97%
		Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	88 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	68 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66 %
		Persentase penyelesaian yang berhasil diselesaiakan melalui mediasi	80,43 %
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,

Dr. Yusri, S.Ag., M.H.

Pihak pertama,

H. Iman Sahlani, S.Ag.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Misran, S.H.**
J a b a t a n : Sekretaris Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dr. Yusri, S.Ag., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Dr. Yusri, S.Ag., M.H.	**Misran, S.H.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Ketua ,

Dr. Yusri, S.Ag., M.H.

Sekretaris,

Misran, S.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a	:	**Suwondo, S.E.**
J a b a t a n	:	Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a	:	**Misran,S.H.**
J a b a t a n	:	Sekretaris Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Misran, S.H.	**Suwondo, S.E.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Sekretaris
Pengadilan Agama Palangka Raya

Misran, S.H.

Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana
Pengadilan Agama Palangka Raya

Suwondo, S.E.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Cahyo Widodo, S.Kom**
J a b a t a n : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Teknologi Informasi dan Pelaporan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Misran, S.H.**
J a b a t a n : Sekretaris Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Misran, S.H.	**Cahyo Widodo, S.Kom**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Sekretaris
Pengadilan Agama Palangka Raya

Misran, S.H.

Kepala Sub Bagian Perencanaan,
Informasi Teknologi dan Pelaporan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Cahyo Widodo, S.Kom

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Ahmad Fauzi, S.T.**
J a b a t a n : Pranata Komputer Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Cahyo Widodo, S.Kom**
J a b a t a n : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Teknologi Informasi dan Pelaporan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Cahyo Widodo, S.Kom.	**Ahmad Fauzi, S.T.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Kepala Sub Bagian Perencanaan,
Teknologi Informasi dan Pelaporan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Cahyo Widodo, S.Kom.

Pranata Komputer

Ahmad Fauzi, S.T.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Hj. Siti Rumiah, S.H.I.**
J a b a t a n : Panitera Muda Gugatan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **H. Iman Sahlani, S.Ag.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
H. Iman Sahlani, S.Ag	**Hj. Siti Rumiah, S.H.I.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel, responsif dan modern	Persentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97%
		Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	88 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	68 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66 %
		Persentase penyelesaian yang berhasil diselesaiakan melalui mediasi	80,43 %
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

H. Iman Sahlani, S.Ag.

Panitera Muda Gugatan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hj. Siti Rumiah, S.H.I.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Noor Rasimah, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Muda Hukum Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **H. Iman Sahlani, S.Ag.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
H. Iman Sahlani, S.Ag.	**Noor Rasimah, S.H.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97%
		Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	88 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	68 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66 %
		Persentase penyelesaian yang berhasil diselesaiakan melalui mediasi	80,43 %
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

H. Iman Sahlani, S.Ag.

Panitera Muda Hukum
Pengadilan Agama Palangka Raya

Noor Rasimah, S.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Eka Dian Puspitasari, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Muda Permohonan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **H. Iman Sahlani, S.Ag.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
H. Iman Sahlani, S.Ag.	**Eka Dian Puspitasari, S.H.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel, responsif dan modern	Persentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97%
		Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	88 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	68 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66 %
		Persentase penyelesaian yang berhasil diselesaiakan melalui mediasi	80,43 %
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

H. Iman Sahlani, S.Ag.

Panitera Muda Permohonan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Eka Dian Puspitasari, S.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Muhamad Ikhwan, S.Ag., S.H., M.H.**
J a b a t a n : Panitera Pengganti Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **H. Iman Sahlani, S.Ag.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
H. Iman Sahlani, S.Ag.	**Muhamad Ikwan, S.Ag., S.H., M.H.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	88%
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66%
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

H. Iman Sahlani, S.Ag.

Palangka Raya, 2 Januari 2026
Panitera Pengganti,

Muhamad Ikwan, S.Ag., S.H., M.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Hanifah Akhmad, S.H.I.**
J a b a t a n : Juru Sita Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **H. Iman Sahlani, S.Ag.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
H. Iman Sahlani, S.Ag.	**Hanifah Akhmad, S.H.I.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97 %
		Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	88%
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66%
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

H. Iman Sahlani, S.Ag.

Juru Sita
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hanifah Akhmad, S.H.I.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Citra Salawaty, S.H.**
J a b a t a n : Juru Sita Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **H. Iman Sahlani, S.Ag.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
H. Iman Sahlani, S.Ag.	**Citra Salawaty, S.H.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97 %
		Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	88%
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66%
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

H. Iman Sahlani, S.Ag.

Juru Sita
Pengadilan Agama Palangka Raya

Citra Salawaty, SH

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Anni Sofia Tazkianti, S.H.**
J a b a t a n : Juru Sita Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **H. Iman Sahlani, S.Ag.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
H. Iman Sahlani, S.Ag.	**Anni Sofia Tazkianti, S.H.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97 %
		Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	88%
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66%
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

H. Iman Sahlani, S.Ag.

Juru Sita
Pengadilan Agama Palangka Raya

Anni Sofia Tazkianti, S.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Nuridawati**
J a b a t a n : Juru Sita Pengganti Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **H. Iman Sahlani, S.Ag.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
H. Iman Sahlani, S.Ag.	**Nuridawati**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97 %
		Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	88%
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66%
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

H. Iman Sahlani, S.Ag.

Juru Sita Pengganti
Pengadilan Agama Palangka Raya

Nuridawati

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **K h o t i b**

J a b a t a n : Pengadministrasi Persuratan, Subbagian Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Ahmad Fauzi, S.T.**

J a b a t a n : Plt. Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Ahmad Fauzi, S.T.	**K h o t i b**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Plt. Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Ahmad Fauzi, S.T.

Pengadministrasi Persuratan
Pengadilan Agama Palangka Raya

K h o t i b

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Renanda Agna Devita Syafitri, S.Ak.**

J a b a t a n : Penata Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Ahmad Fauzi, S.T.**

J a b a t a n : Plt. Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Ahmad Fauzi, S.T.	**Renanda Agna Devita Syafitri, S.Ak.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Plt.Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Ahmad Fauzi, S.T.

Penata Layanan Operasional
Pengadilan Agama Palangka Raya

Renanda Agna Devita Syafitri, S.Ak.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a	:	**Saputri Rizki Ramadhanti, A.Md.,Ak.**
J a b a t a n	:	Pengelola Data dan Informasi Subbagian Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a	:	**Ahmad Fauzi, S.T.**
J a b a t a n	:	Plt. Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Ahmad Fauzi, S.T.	**Saputri Rizki Ramadhanti, A.Md.,Ak.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Plt. Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Ahmad Fauzi, S.T.

Pengelola Barang Milik Negara
Pengadilan Agama Palangka Raya

Saputri Rizki Ramadhanti, A.Md.,Ak.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Nunung Saparinah Fatimah Ariani, S.H.**
J a b a t a n : Analis Perkara Peradilan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Noor Rasimah, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Muda Hukum Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Noor Rasimah, S.H.	**Nunung Saparinah Fatimah Ariani, S.H.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel	Persentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97 %
		Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	88%
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66%
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera Muda Hukum
Pengadilan Agama Palangka Raya

Noor Rasimah, S.H.

Analis Perkara Peradilan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Nunung Saparinah Fatimah Ariani, S.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Hana Fauziah, S.H.**

J a b a t a n : Analis Perkara Peradilan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Eka Dian Puspitasari, S.H.**

J a b a t a n : Panitera Muda Permohonan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Eka Dian Puspitasari, S.H.	**Hana Fauziah, S.H.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97 %
		Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	88%
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66%
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera Muda Permohonan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Eka Dian Puspitasari, S.H.

Pengelola Perkara
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hana Fauziah, S.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Helena Nurul Azmi, S.H.**
J a b a t a n : Analis Perkara Peradilan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Hj. Siti Rumiah, S.H.I.**
J a b a t a n : Panitera Muda Gugatan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Hj. Siti Rumiah, S.H.I.	**Helena Nurul Azmi, S.H.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyelesaian perkara tepat waktu	98,97 %
		Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	88%
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66%
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera Muda Gugatan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hj. Siti Rumiah, S.H.I.

Analis Perkara Peradilan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Helena Nurul Azmi, S.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Evita Aisyah Mawar Diani, S.H.**
J a b a t a n : Klerek - Analis Perkara Peradilan Pengadilan Agama Palangkaraya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Noor Rasimah, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Muda Hukum Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Noor Rasimah, S.H.	**Evita Aisyah Mawar Diani, S.H.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	88%
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66%
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera Muda Hukum
Pengadilan Agama Palangka Raya

Noor Rasimah, S.H.

Klerek - Analis Perkara Peradilan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Evita Aisyah Mawar Diani, S.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Dimas Febriyano Widiatmoko, S.T.**

J a b a t a n : Teknisi Sarana dan Prasarana Pengadilan Agama Palangkaraya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Ahmad Fauzi, S.T.**

J a b a t a n : Plt. Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Ahmad Fauzi, S.T.	**Dimas Febriyano Widiatmoko, S.T.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Plt. Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Ahmad Fauzi, S.T.

Teknisi Sarana dan Prasarana
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dimas Febriyano Widiatmoko, S.T.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Adila Salma Khatwang, A.Md.A.B.**
J a b a t a n : Klerek - Dokumentalis Hukum Pengadilan Agama Palangkaraya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Hj. Siti Rumiah, S.H.I.**
J a b a t a n : Panitera Muda Gugatan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 3 November 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Hj. Siti Rumiah, S.H.I.	**Adila Salma Khatwang, A.Md.A.B.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	88%
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66%
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera Muda Gugatan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hj. Siti Rumiah, S.H.I.

Klerek - Dokumentalis Hukum
Pengadilan Agama Palangka Raya

Adila Salma Khatwang, A.Md.A.B.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **SUCI FEBRINA, S.Kom**
J a b a t a n : Penata Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Noor Rasimah, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Muda Hukum Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 3 November 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Noor Rasimah, S.H.	**Suci Febrina, S.Kom**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	88%
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66%
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera Muda Hukum
Pengadilan Agama Palangka Raya

Noor Rasimah, S.H.

Penata Layanan Operasional
Pengadilan Agama Palangka Raya

Suci Febrina, S.Kom

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a	:	**Binti Nasikatin, S.Kom**
J a b a t a n	:	Penata Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a	:	**Cahyo Widodo, S.Kom**
J a b a t a n	:	Kepala Sub Bagian Perencanaan, Teknologi Informasi, dan Pelaporan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Cahyo Widodo, S.Kom	**Binti Nasikatin, S.Kom.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Kepala Sub Bagian Perencanaan, Teknologi Informasi, dan Pelaporan Pengadilan Agama Palangka Raya

Cahyo Widodo, S.Kom

Penata Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Binti Nasikatin, S.Kom

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Kholif Fatur Rosidin, S.Pd.**

J a b a t a n : Penata Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Suwondo, S.E.**

J a b a t a n : Kepala Subbagian Kepegawaian, Organisasi, dan Tata Laksana Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Suwondo, S.E.	**Kholif Fatur Rosidin, S.Pd.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Organisasi, dan Tata Laksana Pengadilan Agama Palangka Raya

Suwondo, S.E.

Penata Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Kholif Fatur Rosidin, S.Pd.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Rahmad Suaidi, S.Kom**

J a b a t a n : Penata Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Ahmad Fauzi, S.T.**

J a b a t a n : Plt. Kepala Subbagian Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Ahmad Fauzi, S.T.	**Rahmad Suaidi, S.Kom**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Plt. Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Ahmad Fauzi, S.T.

Penata Layanan Operasional
Pengadilan Agama Palangka Raya

Rahmad Suaidi, S.Kom

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Andi Harvanto, S.T.**

J a b a t a n : Penata Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Ahmad Fauzi, S.T.**

J a b a t a n : Plt. Kepala Subbagian Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Ahmad Fauzi, S.T.	**Andi Harvanto, S.T.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Plt. Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Ahmad Fauzi, S.T.

Penata Layanan Operasional
Pengadilan Agama Palangka Raya

Andi Harvanto, S.T.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Dwi Umardhani, S.Sos.**
J a b a t a n : Penata Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Eka Dian Puspitasari, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Muda Permohonan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Eka Dian Puspitasari, S.H.	**Dwi Umardhani, S.Sos.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	88%
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66%
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera Muda Permohonan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Eka Dian Puspitasari, S.H.

Penata Layanan Operasional
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dwi Umardhani, S.Sos.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Asis, S.H.**
J a b a t a n : Penata Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Hj. Siti Rumiah, S.H.I.**
J a b a t a n : Panitera Muda Gugatan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Hj. Siti Rumiah, S.H.I.	**Asis, S.H**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	88%
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66%
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera Muda Gugatan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hj. Siti Rumiah, S.H.I.

Penata Layanan Operasional
Pengadilan Agama Palangka Raya

Asis, S.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Ahmad Basuni**

J a b a t a n : Operator Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Suwondo, S.E.**

J a b a t a n : Kepala Subbagian Kepegawaian, Organisasi, dan Tata Laksana Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Suwondo, S.E.	**Ahmad Basuni**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Kepala Subbagian Kepegawaian, Organisasi, dan Tata Laksana Pengadilan Agama Palangka Raya

Suwondo, S.E.

Operator Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Ahmad Basuni

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a	:	**Abdur Rasyid**
J a b a t a n	:	Operator Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a	:	**Ahmad Fauzi, S.T.**
J a b a t a n	:	Plt. Kepala Subbagian Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Ahmad Fauzi, S.T.	**Abdur Rasyid**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Plt. Kasubbag Umum dan Keuangan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Ahmad Fauzi, S.T.

Operator Layanan Operasional
Pengadilan Agama Palangka Raya

Abdur Rasyid

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Tholib Indra Irianto**

J a b a t a n : Operator Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Ahmad Fauzi, S.T.**

J a b a t a n : Plt. Kepala Subbagian Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Ahmad Fauzi, S.T.	**Tholib Indra Irianto**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya manajemen peradilan yang transparan dan propesional	Indeks Profesioanaltas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) satuan kerja pengadilan	98,97 %
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) satuan kerja pengadilan	95 %
		Nilai Kinerja Anggaran	65 %
		Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) satuan kerja pengadilan	88 %

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Plt. Kasubbag Umum dan Keuangan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Ahmad Fauzi, S.T.

Operator Layanan Operasional
Pengadilan Agama Palangka Raya

Tholib Indra Irianto

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Irwan Fanani**

J a b a t a n : Operator Layanan Operasional Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Hj. Siti Rumiah, S.H.I.**

J a b a t a n : Panitera Muda Gugatan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Hj. Siti Rumiah, S.H.I.	**Irwan Fanani**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel responsif dan modern	Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	100 %
		Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/ amar putusan tingkat banding, kasasi, PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100 %
		Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100 %
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan pengadilan agama	88%
		Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perkara perdata agama	66,66%
		Persentase perkara perdata agama tingkat pertama yang menggunakan e-Court	99,85 %
2.	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	Indeks kepuasan penggunaan layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang diterapkan	3,79

Palangka Raya, 2 Januari 2026

Panitera Muda Gugatan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hj. Siti Rumiah, S.H.I.

Operator Layanan Operasional
Pengadilan Agama Palangka Raya

Irwan Fanani

Pengadilan Agama
Palangka Raya Kelas IA



BAHALAP :

- BERWIBAWA
- AKUNTABEL
- HARMONIS
- ASRI
- LUGAS
- APIK
- PRIMA

Halaman Web Kami
www.pa-palangkaraya.co.id

Kontak Kami
0536-3221289

Alamat Kami
JL. Kapten Piere Tendean No. 2

You Tube
www.pa-palangkaraya.co.id

Instagram
pa_palangka_raya

Facebook
pengadilan agama palangkaraya