PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022



PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA
JL. K.P. TENDEAN NO. 2

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Dra. Hj. Norhayati., MH.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dr. H. Samparaja, S.H.,M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

Dr. H. Samparaja, S.H.,M.H

Pihak pertama,

Dra. Hj. Norhayati., M.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Memeriksa dan mempelajari berkas perkara	55 Dok
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Membuat PMH	75 Dok
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Membuat PHS	55 Dok
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Menyidangkan Perkara	120 Dok
5	Meningkatnya Keakurasian berkas Perkara	Mengoreksi Berita Acara	120 Dok
6	Peningkatan efisiensi dalam penyelesaian Perkara	Menandatangani Berita Acara	120 Dok
7	Terwujudnya putusan yang berkepastian hukum	Membuat/mengoreksi Putusan	50 Dok
8	Meningkatnya Proses Penyelesaian Perkara yang akuntabel	Menandatangani Putusan	50 Dok
9	Meningkatnya Penertiban berkas Perkara	Meminutasi berkas perkara	50 Dok
10	Meningkatnya Publikasi Putusan di Masyarakat	Menganonim putusan	50 Dok
11	Terwujudnya Sasaran Program Kerja Instansi	Membuat Program Kerja Pengawasan	1 Dok
12	Meningkatnya transpransi pelayanan Publik.	Melakukan Evaluasi dan melaporkan Hasil Pengawasan Hawasbid	4 Dok

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Ketua
Pengadilan Tinggi Agama Palangka Raya

Dr. H. Samparaja, S.H.,M.H

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dra. Hj. Norhayati., M.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Drs. H. Parhanuddin.**
J a b a t a n : Wakil Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dra. Hj. Norhayati., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Dra. Hj. Norhayati., M.H.	**Drs. H. Parhanuddin**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Memeriksa dan mempelajari berkas perkara	50 Perkara
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Membuat PMH	5 Dok
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Membuat PHS	50 Dok
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Menyidangkan Perkara	50 Dok
5	Meningkatnya Keakurasian berkas Perkara	Mengoreksi Berita Acara	100 Dok
6	Peningkatan efisiensi dalam penyelesaian Perkara	Menandatangani Berita Acara	100 Dok
7	Terwujudnya putusan yang berkepastian hukum	Membuat/mengoreksi Putusan	50 Dok
8	Meningkatnya Proses Penyelesaian Perkara yang akuntabel	Menandatangani Putusan	50 Dok
9	Meningkatnya Penertiban berkas Perkara	Meminutasi berkas perkara	50 Dok
10	Meningkatnya Publikasi Putusan di Masyarakat	Menganonim putusan	50 Dok
11	Terwujudnya Sasaran Program Kerja Instansi	Membuat Program Kerja Pengawasan	1 Dok
12	Meningkatnya transpransi pelayanan Publik.	Melakukan Evaluasi dan melaporkan Hasil Pengawasan Hawasbid	4 Dok
		Melaksanakan Mediasi	5 Keg
		Melakukan Moniv terhadap pelaksanaan ZI dan APM	4 Dok
		Melaksanakan rapat Baperjakat	2 Keg

		pengaduan	
		Melaksanakan rapat Tim Pengelola Teknologi Informasi	4 Keg
		Melaksanakan rapat IKAHI	2 Keg

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dra. Hj. Norhayati.,M.H.

Wakil Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Drs. H. Parhanuddin

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **H. M. Asy'ari, S.Ag, S.H, M.H.**
J a b a t a n : Hakim Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dra. Hj. Norhayati., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Dra. Hj. Norhayati., M.H.	**H. M. Asy'ari, S.Ag, S.H, M.H.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Memeriksa dan mempelajari berkas perkara	100 Perkara
		Menyidangkan Perkara	100 Keg
		Melakukan Musyawarah Majelis	200 Keg
		Mengoreksi Berita Acara	200 Dok
		Membuat Konsep Putusan	30 Dok
		Menandatangani Putusan	200 Dok
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Melakukan Mediasi	20 Keg
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Sidang Keliling	6 Keg
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Melakukan Pengawasan	4 Keg

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dra. Hj. Norhayati.,M.H.

Hakim
Pengadilan Agama Palangka Raya

H. M. Asy'ari, S.Ag, S.H, M.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Dra. Hj. Zuraidah Hatimah, S.H, M.H.I.**
J a b a t a n : Hakim Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dra. Hj. Norhayati., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

Dra. Hj. Norhayati., M.H.

Pihak pertama,

Dra. Hj. Zuraidah Hatimah, S.H, M.H.I..

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Memeriksa dan mempelajari berkas perkara	125 Perkara
		Menyidangkan Perkara	250 Keg
		Melakukan Musyawarah Majelis	125 Keg
		Mengoreksi Berita Acara	250 Dok
		Membuat Konsep Putusan	100 Dok
		Menandatangani Putusan	125 Dok
		Memeriksa berkas perkara yang akan diminutasi	125 Perkara
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Melakukan Mediasi	20 Keg
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Sidang Keliling	2 Keg
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Melakukan Pengawasan	4 keg

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dra. Hj. Norhayati.,M.H.

Hakim
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dra. Hj. Zuraidah Hatimah, S.H, M.H.I.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Drs. Akhmad Baihaqi**
J a b a t a n : Hakim Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dra. Hj. Norhayati., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

Dra. Hj. Norhayati., M.H.

Pihak pertama,

Drs. Akhmad Baihaqi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Memeriksa dan mempelajari berkas perkara	130 Perkara
		Menyidangkan Perkara	260 Keg
		Melakukan Musyawarah Majelis	130 Keg
		Mengoreksi Berita Acara	260 Dok
		Menandatangani Berita Acara	260 Dok
		Membuat Konsep Putusan	100 Dok
		Menandatangani Putusan	130 Dok
		Memeriksa berkas perkara yang akan diminutasi	120 Perkara
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Melakukan Mediasi	20 Keg
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Sidang Keliling	2 Keg
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Melakukan Pengawasan	4 keg

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dra. Hj. Norhayati. M.H.

Hakim
Pengadilan Agama Palangka Raya

Drs. Akhmad Baihaqi

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Dra. Hj. Ida Sariani, S.H, M.H.I.**
J a b a t a n : Hakim Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dra. Hj. Norhayati., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

Dra. Hj. Norhayati., M.H.

Pihak pertama,

Dra. Hj. Ida Sariani, S.H, M.H.I.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Memeriksa dan mempelajari berkas perkara	130 Perkara
		Menyidangkan Perkara	260 Keg
		Melakukan Musyawarah Majelis	120 Keg
		Mengoreksi Berita Acara	260 Dok
		Menandatangani Berita Acara	260 Dok
		Membuat Konsep Putusan	120 Dok
		Menandatangani Putusan	120 Dok
		Memeriksa berkas perkara yang akan diminutasi	120 Perkara
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Melakukan Mediasi	20 Keg
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Sidang Keliling	2 Keg
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Melakukan Pengawasan	4 keg

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dra. Hj. Norhayati. M.H.

Hakim
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dra. Hj. Ida Sariani, S.H, M.H.I.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Memeriksa dan mempelajari berkas perkara	100 Perkara
		Menyidangkan Perkara	100 Keg
		Melakukan Musyawarah Majelis	200 Keg
		Mengoreksi Berita Acara	200 Dok
		Membuat Konsep Putusan	30 Dok
		Menandatangani Putusan	200 Dok
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Melakukan Mediasi	50 Keg
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Sidang Keliling	6 Keg
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Melakukan Pengawasan	4 keg

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dra. Hj. Norhayati.,M.H.

Hakim
Pengadilan Agama Palangka Raya

Drs. H. Abd Hamid, S.H, M.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Drs. H. Abd Hamid, S.H, M.H.**
J a b a t a n : Hakim Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dra. Hj. Norhayati., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Dra. Hj. Norhayati., M.H.	**Drs. H. Abd Hamid, S.H, M.H.**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Drs. H. M. Azhari, M.H.I.**
J a b a t a n : Hakim Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dra. Hj. Norhayati., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Dra. Hj. Norhayati., M.H.	**Drs. H. M. Azhari, M.H.I.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Memeriksa dan mempelajari berkas perkara	225 Perkara
		Menyidangkan Perkara	510 Keg
		Melakukan Musyawarah Majelis	245 Keg
		Mengoreksi Berita Acara	510 Dok
		Membuat Konsep Putusan	20 Dok
		Menandatangani Putusan	245 Dok
		Memeriksa berkas perkara yang akan diminutasi	245 Perkara
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Melakukan Mediasi	6 Keg
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Sidang Keliling	4 Keg
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Melakukan Pengawasan	4 keg

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dra. Hj. Norhayati.,M.H.

Hakim
Pengadilan Agama Palangka Raya

Drs. H. M. Azhari, M.H.I.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Hj. Wilda Rahmana, S.H.I.**
J a b a t a n : Hakim Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dra. Hj. Norhayati., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

Dra. Hj. Norhayati., M.H.

Pihak pertama,

Hj. Wilda Rahmana, S.H.I.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Memeriksa dan mempelajari berkas perkara	181 Perkara
		Menyidangkan Perkara	181 Keg
		Melakukan Musyawarah Majelis	175 Keg
		Mengoreksi Berita Acara	181 Dok
		Membuat Konsep Putusan	60 Dok
		Menandatangani Putusan	181 Dok
		Memeriksa berkas perkara yang akan diminutasi	181 Perkara
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Melakukan Mediasi	6 Keg
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Sidang Keliling	2 Keg
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Melakukan Pengawasan	4 keg

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dra. Hj. Norhayati.,M.H.

Hakim
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hj. Wilda Rahmana, S.H.I.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **H. Muammar, S.H.I.**
J a b a t a n : Hakim Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dra. Hj. Norhayati., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

Dra. Hj. Norhayati., M.H.

Pihak pertama,

H. Muammar, S.H.I.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Memeriksa dan mempelajari berkas perkara	170 perkara
		Menyidangkan Perkara	170 keg
		Melakukan Musyawarah Majelis	165 keg
		Mengoreksi Berita Acara	140 dok
		Membuat Konsep Putusan	140 dok
		Menandatangani Putusan	165 dok
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Melakukan Mediasi	5 keg
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Sidang Keliling	5 keg
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Melakukan Pengawasan	4 keg
		Unggah Putusan ke SIPP Lokal	140 keg
		Membuat Laporan hasil pengawasan	4 dok

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Ketua
Pengadilan Agama Palangka Raya

Dra. Hj. Norhayati.,M.H.

Hakim
Pengadilan Agama Palangka Raya

H. Muammar, S.H.I.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **H a m i d i, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dra. Hj. Norhayati, M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Dra. Hj. Norhayati, M.H.	**H a m i d i, S.H.:**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Membuat rencana anggaran biaya proses	1 Dok
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Menyusun laporan keadaan perkara	12 Dok
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Menyusun laporan keuangan perkara	12 Dok
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Membuat Surat Penunjukan Panitera Pengganti	650 Dok
		Membuat Surat Penunjukan Jurusita/Jurusita Pengganti	650 Dok
		Menandatangani akta cerai	400 Dok
		Menandatangani akta banding	3 Dok
		Menandatangani laporan bulanan perkara	12 Dok
		Membuat Berita Acara Sidang (BAS)	20 Dok
		Melaksanakan rapat koordinasi pada bagian kepaniteraan	12 Keg
		Mengoreksi laporan Bulanan dan Tahunan	12 kali
		Membuat penetapan (ikrar)	5 Dok
		Melaksanakan pemberkasan perkara/minutasi	20 Dok
		Mengikuti dan mencatat jalannya persidangan	35 Keg

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Ketua ,

Dra. Hj. Norhayati, M.H.

Panitera,

H a m i d i, S.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Misran, SH.**
J a b a t a n : Sekretaris Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Dra. Hj. Norhayati., M.H.**
J a b a t a n : Ketua Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Dra. Hj. Norhayati., M.H.	**Misran, SH.:**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya pengelolaan pelayanan sistem informasi terintegrasi	Menyusun dan membuat SAKIP (IKU,Renstra,RKT,PK, Rencana Aksi dan LkiJP)	6 Dok
2	Meningkatnya pengelolaan administrasi kepegawaian dan pengembangan SDM berdasarkan parameter objektif	Melakukan Monitoring Laporan LHKPN (selaku Admin Unit)	10 Dok
3	Meningkatnya pengelolaan dan pelaporan keuangan yang transparan dan akuntabel	Menyusun rencana pelaksanaan kegiatan dan rencana penarikan berdasarkan DIPA	1 Dok
4	Meningkatnya kualitas manajemen dan rencana program dan anggaran serta organisasi secara transparan, efektifitas dan efesien	Menerbitkan Surat Perintah Penyediaan Barang/Jasa Pemerintah	1 Dok
5	Meningkatnya pengelolaan sarana dan prasarana menunjang pelayanan peradilan	Menandatangani perjanjian/Kontrak dengan penyedia Barang / Jasa Pemerintah	2 Dok
6	Terselenggaranya pelayanan pimpinan	Membuat dan menandatangani surat permintaan pembayaran (SPP) untuk diteruskan kepada pejabat pembuat surat perintah membayar (SPM)	185 Dok
7	Meningkatnya pengelolaan keamanan, urusan tata usaha, rumah tangga dan bina sikap mental SDM Mahkamah Agung	Meneliti dan memproses daftar rincian permintaan pembayaran (DRPP) untuk diteruskan kepada penggantian dana (Revolving)	185 Dok
		Meneliti dan menandatangani bukti pengeluaran anggaran (kuitansi)	325 Dok
		Membuat Surat Perintah membayar (SPBy) yang disampaikan kepada bendahara pengeluaran sebagai dasar untuk melakukan pembayaran/transaksi atas pengelolaan keuangan yang dikelolanya.	135 Dok
		Memproses LPJ Bendahara Pengeluaran dan Penerimaan	48 Dok
		Memproses laporan saldo rekening	12 Dok
		Memproses dokumen pengajuan revisi DIPA TA 2021	4 Dok
		Menyiapkan bahan, data dan rumusan untuk menyusun laporan pelaksanaan kegiatan	1 Dok

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Ketua ,

Dra. Hj. Norhayati., M.H.

Sekretaris,

Misran, SH.:

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Hj. Dyah Ayu Sekar Laela., S.Ag.**
J a b a t a n : Panitera Muda Permohonan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Hamidi, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Hamidi, S.H.	**Hj. Dyah Ayu Sekar Laela., S.Ag.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Mengikuti dan mencatat jalannya sidang	125 perkara
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Membuat Berita Acara Sidang (BAS)	125 Dok
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Membuat instrument PGL/PBT/Amar putus/Undur	48 Dok
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Mengetik penetapan (Sita/ikrar)	145 Dok
		Meneliti surat panggilan /pemberitahuan isi putusan/teguran yang dibuat oleh jurusita pengganti yang akan disampaikan kepada pihak-pihak berperkara	125 Dok
		Menerima/Memeriksa berkas permohonan yang diajukan	125 Dok
		Melaporkan kepada Majelis Hakim tentang kesiapan sidang	125 Dok
		Mengisi buku register perkara permohonan dan register lainnya	125 Keg
		Menaksir panjar biaya perkara permohonan	125 Dok
		Membuat dan mengetik berita acara persidangan yang harus diselesaikan sebelum sidang berikutnya	125 Dok
		Melaksanakan rapat koordinasi pada bagian kepaniteraan	12 Dok
		Merekap perkara permohonan	95 Dok

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hamidi, S.H

Panitera Muda Permohonan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hj.Dyah Ayu Sekar Laela., S.Ag

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Hj. Siti Rumiah., S.H.I**
J a b a t a n : Panitera Muda Hukum Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Hamidi, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Hamidi, S.H	**Hj. Siti Rumiah., S.H.I**

		Melaksanakan rapat koordinasi pada bagian kepaniteraan	12 kali

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hamidi, S.H

Panitera Muda Hukum
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hj. Siti Rumiah., S.H.I

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Mengikuti dan mencatat jalannya sidang	140 Dok
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Membuat Berita Acara Sidang (BAS)	140 Dok
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Membuat instrument PGL/PBT/Amar putus/Undur	50 Dok
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Mengetik penetapan (ikrar)	10 Dok
		Mengikuti sidang perkara yang ditentukan	76 Dok
		Membuat dan mengetik berita acara persidangan yang harus diselesaikan sebelum sidang berikutnya	140 Dok
		Melaksanakan pemberkasan perkara	76 Dok
		Melapor kepada petugas register	140 Dok
		Melapor kepada panitera muda gugatan/permohonan	140 Dok
		Meneliti surat panggilan /pemberitahuan isi putusan/teguran yang dibuat oleh jurusita pengganti yang akan disampaikan kepada pihak-pihak berperkara	50 Dok
		Menyusun dan menjahit bundel berkas perkara	76 Dok
		Mengonsep dan menyelesaikan laporan perkara	12 Dok

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Drs. Saliman.**
J a b a t a n : Panitera Muda Gugatan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Hamidi, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Hamidi, S.H.	**Drs. Saliman.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Mengikuti dan mencatat jalannya sidang	67 Dok
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Membuat Berita Acara Sidang (BAS)	67 Dok
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Membuat instrument PGL/PBT/Amar putus/Undur	20 Dok
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Mengetik penetapan (Sita/ikrar)	45 Dok
		Melaksanakan pemberkasan perkara	45 Perkara
		Menerima/memeriksa berkas gugatan yang diajukan	55 Dok
		Menaksir Panjar Biaya	55 Dok
		Melaksanakan rapat koordinasi pada bagian kepaniteraan	7 Keg
		Merekap perkara gugatan	55 Dok

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hamidi, S.H.

Panitera Muda Gugatan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Drs. Saliman.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Murniwati R. Saputra, S.H.**

J a b a t a n : Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Misran, SH**

J a b a t a n : Sekretaris Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Misran, SH	**Murniwati R. Saputra, S.H.**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya pengelolaan pelayanan sistem informasi terintegrasi	Memperbaharui STNK Kendaraan Dinas	1 Dok
2	Meningkatnya pengelolaan administrasi kepegawaian dan pengembangan SDM berdasarkan parameter objektif	Membuat Berita Acara Serah Terima Barang	4 Dok
3	Meningkatnya pengelolaan dan pelaporan keuangan yang transparan dan akuntabel	Mengoreksi Kelengkapan Rekonsiliasi ke KPKNL DIPA 01 dan DIPA 04	12 Dok
4	Meningkatnya kualitas manajemen dan rencana program dan anggaran serta organisasi secara transparan, efektifitas dan efesien	Mengoreksi CALK BMN Semester 1 dan II DIPA 01 dan DIPA 04	12 Dok
5	Meningkatnya pengelolaan keamanan, urusan tata usaha, rumah tangga dan bina sikap mental SDM Mahkamah Agung	Menanda tangani SPP DIPA 01 dan 04	80 Dok
		Menanda Tangani SPM DIPA 01 dan 04	80 Dok
		Menyimpan dan Mengarsipkan SPP dan SPM beserta lampirannya	12 Dok
		Mengoreksi Laporan Bulanan DIPA 01 dan DIPA 04	12 Dok
6	Meningkatnya pengelolaan pelayanan sistem informasi terintegrasi	Membuat LRA belanja bulanan dan Triwulan	12 Dok
7	Meningkatnya pengelolaan dan pelaporan keuangan yang transparan dan akuntabel	Mengaploud e-rekon bulanan KPPN satker 402422 dan 402421	12 Dok
8	Meningkatnya kualitas manajemen dan rencana program dan anggaran serta organisasi secara transparan, efektifitas dan efesien	Membuat SPM DIPA 01 dan DIPA 04	80 Dok
9	Meningkatnya pengelolaan sarana dan prasarana Penunjang pelayanan peradilan	Membuat daftar gaji, daftar kekurangan gaji dengan menggunakan aplikasi GPP	12 Dok
10	Terselenggaranya pelayanan pimpinan	Membuat daftar permintaan uang makan PNS dengan menggunakan aplikasi GPP	6 Dok
11	Meningkatnya pengelolaan keamanan, urusan tata usaha, rumah tangga dan bina sikap mental SDM Mahkamah Agung	Mengisi kartu pengawasan belanja pegawai perorangan	19 Dok
		Mengagendakan dan mengarsipkan surat masuk dan surat keluar bagian keuangan	32 Dok
		Membuat rekap permintaan Honor Tim Pengelola Anggaran dan Honor Pejabat	6 Dok

		Pengadaan/ Pejabat Penerima Barang	
		Mencatat Konfirmasi setoran pajak pada aplikasi K2PN dan menyampaikan ke KPPN	6 Dok
		Membuat CALK UAKPA Semester I dan II, TRiwula I dan III DIPA 01 dan 04	4 Dok
12	Meningkatnya pengelolaan sarana dan prasarana Penunjang pelayanan peradilan	Membuatt Daftar Barang Ruangan (DBR)	1 Dok
13	Terselenggaranya pelayanan pimpinan	Membuat Kartu Inventaris Barang (KIB)	1 Dok
14	Meningkatnya pengelolaan keamanan, urusan tata usaha, rumah tangga dan bina sikap mental SDM Mahkamah Agung	Membuat BAR INTERNAL SAIBA & SIMAK BMN	12 Dok
		Melaksanakan Rekonsiliasi SIMAK BMN dengan KPKNL 01 dan 04	2 Dok
		Membuat Dokumen sewa rumah dinas Hakim 2021	2 Dok
		Membuat Rekap Permintaan Remunerasi & Transport Hakim	12 Dok
		Membuat CAL- BMN 01 dan 04	2 Dok

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Sekretaris
Pengadilan Agama Palangka Raya

Misran, SH

Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Murniwati R. Saputra, S.H

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Norrachmad Ariyanto, S.T, M.E.**
J a b a t a n : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Tehnologi Informasi dan Pelaporan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Misran, SH.**
J a b a t a n : Sekretaris Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Misran, SH	**Norrachmad Ariyanto, S.T, M.E**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersusunnya Rencana Kebutuhan Anggaran	Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) berdasarkan Pagu Anggaran	1 Keg
2	Terlaksananya Pelaksanaan Anggaran	Melaksanakan Revisi DIPA 01 dan 04 (apabila diperlukan)	4 Keg
3	Tersusunnya Laporan SAKIP tepat waktu	1. Reviu Indikator Kinerja Utama	1 Dok
		2. Reviu Rencana Strategis	1 Dok
		3. Perjanjian Kinerja Tahunan	1 Dok
		4. Rencana Kinerja Tahunan	1 Dok
		5. Rencana Aksi	1 Dok
		6. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	1 Dok
		7. Laporan Realisasi Perjanjian Kinerja	1 Dok
4	Tersusunnya Laporan Pelaksanaan Kegiatan Tahunan tepat waktu	Laporan Pelaksanaan Kegiatan Tahunan	1 Dok
5	Terwujudnya Program Kerja	Program Kerja Pengadilan Agama Palangka Raya	1 Dok
6	Terwujudnya Publikasi Dokumen yang terkait Sub Bagian Perencanaan, TI dan Pelaporan di Website, e-Sakip dan Komdanas	Publikasi Dokemen yang Terkait Sub Bagian Perennaan, TI dan Pelaporan dan Anggaran di Website, e-Sakip dan Komdanas	6 Keg

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Sekretaris
Pengadilan Agama Palangka Raya

Misran, SH

Kepala Sub Bagian Perencanaan, Informasi Tekhnologi dan Pelaporan
Pengadilan Agama Palangka Raya

Norrachmad Ariyanto, S.T, M.E

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Hj. Mardiana Indah., S.Ag**
J a b a t a n : Panitera Pengganti Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **H a m i d i, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

H a m i d i, S.H.

Pihak pertama,

Hj. Mardiana Indah, S.Ag.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Mengikuti dan mencatat jalannya sidang	115 Keg
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Membuat Berita Acara Sidang (BAS)	115 Dok
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Meneliti surat /pemberitahuan isi putusan/teguran yang dibuat oleh jurusita pengganti yang akan disampaikan kepada pihak-pihak berperkara	155 Dok
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Melaporkan kepada majelis hakim tentang kesiapan sidang	50 Dok
		Mengikuti sidang perkara yang ditentukan	115 Perkara
		Membuat dan mengetik berita acara persidangan yang harus diselesaikan sebelum sidang berikutnya	115 Dok
		Mengetik penetapan (Sita/ikrar)	15 Dok
		Melaksanakan pemberkasan perkara	80 Dok
		Melapor kepada petugas register	115 Dok
		Melapor kepada panitera muda gugatan/permohonan	80 Dok
		Menyerahkan berkas perkara yang telah diminutasi kepada panitera/panitera muda hukum	80 Dok

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

H a m i d i, S.H.

Panitera Pengganti,

Hj. Mardiana Indah., S.Ag

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Hj. Mursitin, SH**

J a b a t a n : Panitera Pengganti Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **H a m i d i, S.H.**

J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
H a m i d i, S.H.	**Hj. Mursitin, SH**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Mengikuti dan mencatat jalannya sidang	110 Keg
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Membuat Berita Acara Sidang (BAS)	110 Dok
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Meneliti surat /pemberitahuan isi putusan/teguran yang dibuat oleh jurusita pengganti yang akan disampaikan kepada pihak-pihak berperkara	80 Dok
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Melaporkan kepada majelis hakim tentang kesiapan sidang	110 Dok
		Mengikuti sidang perkara yang ditentukan	110 Perkara
		Membuat dan mengetik berita acara persidangan yang harus diselesaikan sebelum sidang berikutnya	110 Dok
		Mengetik penetapan (Sita/ikrar)	14 Dok
		Melaksanakan pemberkasan perkara	90 perkara
		Melapor kepada petugas register	110 Dok
		Melapor kepada panitera muda gugatan/permohonan	90 Dok
		Menyerahkan berkas perkara yang telah diminutasi kepada panitera/panitera muda hukum	90 Dok

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

H a m i d i, S.H.

Panitera Pengganti,

Hj. Mursitin, SH

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Noor Rasimah., S.H.**
J a b a t a n : Panitera Pengganti Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **H a m i d i, S.H.**

J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

H a m i d i, S.H.

Pihak pertama,

Noor Rasimah., S.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Mengikuti dan mencatat jalannya sidang	110 Keg
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Membuat Berita Acara Sidang (BAS)	110 Dok
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Meneliti surat /pemberitahuan isi putusan/teguran yang dibuat oleh jurusita pengganti yang akan disampaikan kepada pihak-pihak berperkara	22 Dok
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap *Putusan Pengadilan*	Melaporkan kepada majelis hakim *tentang kesiapan sidang*	110 Dok
		Mengikuti sidang perkara yang ditentukan	110 Perkara
		Membuat dan mengetik berita acara persidangan yang harus diselesaikan sebelum sidang berikutnya	110 Dok
		Mengetik penetapan (Sita/ikrar)	10 Dok
		Melaksanakan pemberkasan perkara	25 Dok
		Melapor kepada petugas register	25 Dok
		Melapor kepada panitera muda gugatan/permohonan	25 Dok
		Menyerahkan berkas perkara yang telah diminutasi kepada *panitera/panitera muda hukum*	25 Dok

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

H a m i d i, S.H.

Panitera Pengganti,

Noor Rasimah, SH

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Hanifah Akhmad, S.HI.**
J a b a t a n : Jurusita Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Hamidi, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

Hamidi, S.H.

Pihak pertama,

Hanifah Akhmad, S.HI.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Melaksanakan Panggilan para pihak berperkara	100 Keg
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Melaksanakan pemberitahuan	100 Keg
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Menyampaikan surat pengumuman/teguran	100 Keg
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Membuat relaas panggilan	200 Dok
		Melaksanakan penyitaan	3 Keg
		Membuat berita acara penyitaan	3 Dok
		Menyampaikan pendaftaran sita kepada instansi terkait	3 Keg

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hamidi, S.H.

Jurusita
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hanifah Akhmad, S.HI.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Citra Salawaty, S.H.**
J a b a t a n : Jurusita Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Hamidi, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

Hamidi, S.H.

Pihak pertama,

Citra Salawaty, S.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Melaksanakan Panggilan para pihak berperkara	80 Keg
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Melaksanakan pemberitahuan	40 Keg
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Menyampaikan surat pengumuman/teguran	20 Dok
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Membuat relaas panggilan	80 Dok

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hamidi, S.H.

Jurusita
Pengadilan Agama Palangka Raya

Citra Salawaty, SH

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Anni Sofia Tazkianti, S.H.**
J a b a t a n : Jurusita Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Hamidi, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

Hamidi, S.H.

Pihak pertama,

Anni Sofia Tazkianti, S.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Melaksanakan Panggilan para pihak berperkara	120
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Melaksanakan pemberitahuan	120
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Menyampaikan surat pengumuman/teguran	50
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Membuat relaas panggilan	120

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hamidi, S.H.

Jurusita
Pengadilan Agama Palangka Raya

Anni Sofia Tazkianti, S3H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Nuridawati**
J a b a t a n : Jurusita Pengganti Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Hamidi, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

Hamidi, S.H.

Pihak pertama,

Nuridawati

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Melaksanakan Panggilan para pihak berperkara	100 Keg
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Melaksanakan pemberitahuan	100 Keg
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Menyampaikan surat pengumuman/teguran	8 Dok
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Membuat relaas panggilan	150 Dok

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hamidi, S.H.

Jurusita Pengganti
Pengadilan Agama Palangka Raya

Nuridawati

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Mahli**
J a b a t a n : Jurusita Pengganti Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Hamidi, S.H.**
J a b a t a n : Panitera Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

Hamidi, S.H

Pihak pertama,

Mahli

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Melaksanakan Panggilan para pihak berperkara	110 Keg
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Melaksanakan pemberitahuan	110 Keg
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Menyampaikan surat pengumuman/teguran	110 Perkara
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Membuat relaas panggilan	110 Dok

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Panitera
Pengadilan Agama Palangka Raya

Hamidi, S.H

Jurusita Pengganti
Pengadilan Agama Palangka Raya

Mahli

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Ahmad Fauzi, S.T.**
J a b a t a n : Pranata Komputer Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Misran, S.H.**
J a b a t a n : Sekretaris Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

Misran, S.H.

Pihak pertama,

Ahmad Fauzi, S.T.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya supporting IT dalam berbagai kegiatan	Jumlah dan kesesuaian kegiatan supporting dalam bagian IT di berbagai kegiatan	150 Keg
2	Meningkatnya editing file multimedia	Jumlah hasil dan ketepatan editing file multimedia	75 Dok
3	Meningkatnya kegiatan instalasi, analisa atau perawatan software	Hasil kegiatan instalasi, analisa atau perawatan software	22 Keg
4	Meningkatnya instalasi, analisa atau perawatan harwdare	Hasil kegiatan isntalasi, analisa atau perawatan hardware	8 Keg

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Sekretaris

Misran, S.H.

Pranata Komputer

Ahmad Fauzi, S.T.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Kegiatan pengelolaan penerimaan dan pembuatan arsip dalam rangka tata kelola arsip	Register Arsip dan tingkat kesesuaian register arsip dengan konsep naskah dinas	12 Dok
2	Kegiatan pemberkasan arsip	Daftar arsip aktif dan tingkat kesesuaian daftar berkas arsip dan isi arsip	12 Dok
3	Identifikasi, verifikasi dan preservasi arsip statis	Laporan identifikasi, verifikasi dan preservasi arsip statis	12 Dok

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Sekretaris

Misran, S.H.

Arsiparis

Lilik Sumiyati, A.Md.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **Lilik Sumiyati, A.Md.**
J a b a t a n : Arsiparis Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Misran, S.H.**
J a b a t a n : Sekretaris Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,

Misran, S.H.

Pihak pertama,

Lilik Sumiyati, A.Md.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel Serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **K h o t i b**

J a b a t a n : Pengadministrasi Persuratan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

N a m a : **Murniwati R. Saputra, S.H.**

J a b a t a n : Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Palangka Raya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Pihak kedua,	**Pihak pertama,**
Murniwati R. Saputra, S.H.	**K h o t i b**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya pengelolaan pelayanan sistem informasi terintegrasi	Menerima dan mencatat surat-surat masuk	750 Dok
2	Meningkatnya pengelolaan administrasi kepegawaian dan pengembangan SDM berdasarkan parameter objektif	Menerima dan mencatat surat-surat keluar	1853 Dok
3	Meningkatnya pengelolaan dan pelaporan keuangan yang transparan dan akuntabel	Menginput Surat-surat masuk kedalam Aplikasi Persuratan	750 Dok
4	Meningkatnya kualitas manajemen dan rencana program dan anggaran serta organisasi secara transparan, efektifitas dan efesien	Menginput Surat-surat keluar kedalam Aplikasi Persuratan	1853 Dok
5	Meningkatnya pengelolaan sarana dan prasarana menunjang pelayanan peradilan	Mencetak lembar Disposisi	750 Dok
6	Terselenggaranya pelayanan pimpinan	Mengirim surat-surat keluar untuk keluar Kota melalui Pos	150 Dok
7	Meningkatnya pengelolaan keamanan, urusan tata usaha, rumah tangga dan bina sikap mental SDM Mahkamah Agung	Mengirim Surat-surat keluar dalam Kota	155 Dok
8	Meningkatnya pengelolaan administrasi kepegawaian dan pengembangan SDM berdasarkan parameter objektif	Mengantar SPM DIPA 01 dan 04 ke KPPN dan Membuat sampul SPM/SP2D DIPA 01 dan DIPA 04	190 Dok
		Mengantar Validasi Pajak DIPA 01 dan 04 ke KPPN	24 Dok
		Megantar Validasi Laporan Pertangungjawaban Bendahara Pengeluaran dan Penerimaan ke KPPN DIPA 01 dan 04	48 Dok
9	Meningkatnya pengelolaan pelayanan sistem informasi terintegrasi	Membuat bon permintaan barang	12 Dok
10	Meningkatnya pengelolaan administrasi kepegawaian dan pengembangan SDM berdasarkan parameter objektif	Menginput Barang Persediaan	12 Dok
11	Meningkatnya pengelolaan dan pelaporan keuangan yang transparan dan akuntabel	Membuat Berita Acara Opname Fisik Pesediaan	4 Dok

12	Meningkatnya kualitas manajemen dan rencana program dan anggaran serta organisasi secara transparan, efektifitas dan efesien	Membuat rencana pembelian ATK dan ART	12 Dok

Palangka Raya, 03 Januari 2022

Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan
Pengadilan Agama Palangka Raya



Murniwati R. Saputra, S.H.

Pengadministrasi Persuratan
Pengadilan Agama Palangka Raya

K h o t i b